

## ПРОТОКОЛ ЗАСІДАННЯ

### ПОРЯДОК ДЕННИЙ

громадської ради при

Машівській районі державній адміністрації

с-ще Машівка

05 грудня 2017 року

**Джунь І.О.:** Шановні присутні сьогодні на наше засідання прибуло 7 членів громадської ради з 8. Присутній представник від райдержадміністрації – керівник апарату райдержадміністрації Самойленко О.П., тому дозвольте розпочати наше засідання.

Сьогодні питання, яке ми запланували до розгляду є нагальним та актуальним і звучить як: «Про роботу з персоналом та профілактику корупції в райдержадміністрації за I-ше півріччя 2017 року». З інформацією з даного питання перед нами виступить начальник відділу організаційної роботи та управління персоналом апарату райдержадміністрації Мельничук Зоя Григорівна.

**Виступ Мельничук З.Г.** Робота з персоналом та дотримання законодавства про державну службу в районній державній адміністрації здійснюється відповідно до чинного законодавства з питань державної служби та праці.

Заходи щодо роботи з персоналом на 2017 рік визначено Планом роботи з кадрами райдержадміністрації, затвердженим розпорядженням голови райдержадміністрації від 20.01.2017 року №17.

Питання щодо роботи з персоналом у 2017 році в райдержадміністрації та її структурних підрозділах розглядалися на колегіях, нарадах у керівництва.

У квітні 2017 року проведено день апарату в нашій райдержадміністрації.

Розпочалася реформа системи державного управління. За законом, вступ на посади державної служби відбувається лише за конкурсом на основі особистих якостей та досягнень кандидатів на посаду.

Із набранням чинності Закону України «Про державну службу» суттєвих змін зазнав порядок вступу на державну службу. Так, однією із загальних вимог до осіб, які претендують на вступ на державну службу, встановлених положеннями статті 20 згаданого Закону, є вільне володіння державною мовою. Нормами статті 25 Закону визначено, що особа, яка бажає взяти участь у конкурсі, зокрема має подати посвідчення атестації щодо вільного володіння державною мовою.

В районній державній адміністрації створено конкурсну комісію на заміщення вакантних посад категорій «Б» і «В». Проведення конкурсів на заміщення вакантних посад державної служби передбачає принципово новий підхід в організації конкурсних відборів. А саме: комп'ютерне тестування, ситуаційні завдання та співбесіду. Крім того, конкурси на посади заступників голів райдержадміністрації проводить комісія, створена головою обласної державної адміністрації. Розроблено спеціальні вимоги до осіб, які претендують на зайняття посад державної служби категорій «Б» і «В».

Протягом I півріччя на всі вакантні посади був оголошений конкурс. 2 вакантні посади заповнені. На даний час в районній державній адміністрації 3 вакантні посади :

1. Спеціаліст загального відділу апарату районної державної адміністрації,
2. Завідувач сектору містобудування, архітектури, житлово-комунального господарства та будівництва райдержадміністрації,
3. Державного реєстратора речових прав на нерухоме майно відділу державної реєстрації райдержадміністрації.
4. Головний спеціаліст юридичного сектору апарату райдержадміністрації.
5. Провідний спеціаліст відділу освіти, сім'ї, молоді та спорту райдержадміністрації.

Гострою залишається проблема заповнення цих вакантних місць. На вищевказані вакантні посади державної служби категорії Б і В Машівської районної державної адміністрації протягом строку подачі документів жоден кандидат не подав документи для участі у конкурсі на зайняття вищезазначених посад.

Станом на 1 липня 2017 року згідно штатних розписів чисельність райдержадміністрації складається з 74 чоловік, з них державних службовців 68. На даний час в райдержадміністрації працює 61 державний службовець. За звітний період з державної служби звільнено 1 особу (в порядку переведення).

Відбулося 3 кадрові призначення на державну службу. З них 1 особа вперше прийнята на державну службу.

Внесено зміни до положень про структурні підрозділи райдержадміністрації, до посадових інструкцій державних службовців в частині вимог до рівня стажу роботи, обов'язків та прав.

Керуючись статтею 69 Закону України «Про державну службу» в райдержадміністрації утворено дисциплінарну комісію з розгляду дисциплінарних справ стосовно державних службовців, які займають посади державної служби категорії «Б» і «В», обрано голову та секретаря комісії. В 2017 році жоден державний службовець до дисциплінарної відповідальності не притягнувся.

На зборах трудового колективу райдержадміністрації затверджено правила внутрішнього службового та трудового розпорядку.

Відповідно до нового законодавства встановлено надбавки держслужбовцям за вислугу років на державній службі. Затверджено нове положення про преміювання державних службовців.

Розпорядженням голови райдержадміністрації від 20.01.2017р. №18 затверджено план-графік підвищення кваліфікації державних службовців райдержадміністрації на 2017 рік.

Керівники і виконавський склад, активно брали участь у навчаннях та тематичних семінарах, що проводилися Полтавським обласним центром перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій та обласною державною адміністрацією. Так, протягом звітного періоду 2017 року 5 державних службовців підвищили кваліфікацію.

З метою зростання професіоналізму державних службовців, відкритості, інституційної спроможності державної служби, підвищення її авторитету шляхом узагальнення досвіду роботи кращих державних службовців в райдержадміністрації

проведено перший тур Конкурсу «Кращий державний службовець». В 2017 році, виявили бажання взяти участь у конкурсі 27 державних службовців.

В даний час в райдержадміністрації працює 8 державних службовців, що мають диплом магістра державного управління, семеро з них займають керівні посади. В першому півріччі 2017 року забезпечений відбір кандидатів на вступ до Харківського регіонального інституту державного управління Національної академії державного управління при Президентові України. Машівська районна державна адміністрація рекомендувала для вступу 3 державні службовці, на даний час всі вони є слухачами даного навчального закладу.

Протягом першого півріччя 2017 року в Машівській районній державній адміністрації робота з питань профілактики та попередження корупції серед державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування проводилась на основі Закону України «Про запобігання корупції», «Про засади державної антикорупційної політики в Україні на 2014-2017 роки», постанови Кабінету Міністрів України від 29 квітня 2015 р. №265 «Про затвердження Державної програми щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії) на 2015-2017 роки, розпорядження голови облдержадміністрації від 28.02.2017 №110 «Про затвердження антикорупційної програми Полтавської області на 2017 рік», розпорядження голови райдержадміністрації від 03.07.2017 року №160 «Про запобігання корупції у Машівському районі на 2017 рік».

На виконання статті 45 Закону України «Про запобігання корупції» всі державні службовці, які працювали в райдержадміністрації в березні 2017 року подали декларації про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру за минулий рік. Окрім цього звільнені з посад в 2016 році заповнили декларації за певні періоди 2016 року, а звільнені з посад у 2017 році, заповнили декларації за відповідні періоди 2017 року. Щомісячно структурні підрозділи райдержадміністрації, селищна та сільські ради інформують райдержадміністрацію про проведену антикорупційну роботу. Юридичний сектор апарату райдержадміністрації зобов'язано розміщувати проекти нормативно-правових актів райдержадміністрації на офіційному веб-сайті Машівської райдержадміністрації.

З метою поглиблення антикорупційних знань та підвищення правової культури і свідомості державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування в райдержадміністрації регулярно проводяться навчання, а також спеціальні семінари, наради з питань запобігання корупції, зокрема розглянуто питання:

«Про Правила етичної поведінки державних службовців» (протокол від 23.02.2017 №1);

«Про фінансовий контроль. Моніторинг способу життя.» (протокол від 16.03.2017 №2);

«Про моніторинг подачі декларацій державними службовцями та особами, що звільнились протягом 2016 року» (протокол від 19.04.2017 №3);

«Про розроблення та затвердження антикорупційної програми Полтавської області на 2017 рік» (протокол від 25.05.2017 №4).

Отже, робота з кадрами та профілактики корупції в районній державній адміністрації у I півріччі 2017 року проводилася сплановано та у відповідності з чинним законодавством.

**Джунь.І.О.** : Із розглянутого питання ми повинні прийняти наступний проект рішення за основу.

1. Взяти до відома заслухану інформацію про роботу з персоналом та профілактику корупції в райдержадміністрації за І півріччя 2017року.
2. Запропонувати районній державній адміністрації продовжити роботу щодо профілактики корупційних проявів в Машівській РДА.

Прошу голосувати: Хто за ( 7 ),утримався ( 0 ) проти – ( 0 ),

Хто бажає виступити, доповнити інформацію? В когось будуть пропозиції, зауваження?

Прошу ухвалити проект рішення в цілому .

Прошу голосувати: Хто за ( 7 ),утримався ( 0 ) проти – ( 0 )

Голова громадської ради

І.О.Джунь

Секретар громадської ради

С.В.Постушний